

2022

Výročná správa



**Centrum pre deti a
rodiny Topolčany**

Ul. Kalinčiakova 4295

955 01 Topolčany

1. ZÁKLADNÉ IDENTIFIKAČNÉ ÚDAJE:

Názov zariadenia :	Centrum pre deti a rodiny Topoľčany
Sídlo :	ul. Kalinčiaková 4295, 955 01 Topoľčany
Kraj :	Nitriansky
IČO :	34015434
DIČ:	2021550223
Štatutárny zástupca :	Mgr. Viera Miklašová, riaditeľka centra
Kontakt :	+421 905 234 066
E-mail / webová stránka :	riaditelka@cdrto.sk / www.dedtopolcany.sk
Počet samostatných skupín	4
Kapacita centra	40 detí

1.1. KMEŇOVÁ KNIHA DETÍ od 1.10.1994 do 31.12.2022

Počet detí	Zabezpečenie rodinného prostredia		Premiestnenie k súrodencom	Dovršenie dospelosti resp. 25 rokov veku		Zmena zariadenia
Dôvody ukončenia pobytu	Sanácia biologickej rodiny	NRS, adopcia	Iný detský domov	Osamostatnenie	DSS	RC LVS
200 detí	69	27	20	57	8	19
Spolu detí	96		20	65		19
v %	34,5 %	14%	10%	28,5%	4,0%	9%
SPOLU	48,5%		10%	32,5%		9%

1.2. Z NAŠEJ HISTÓRIE :

<p>1.12.1994. Založenie detského domova internátneho typu</p>	<p>Cieľ: poskytnúť starostlivosť deťom premiestneným z Detského domova Trnava Miesto : obec Súlovce Počet skupín/počet detí : 2 /24 detí</p>
<p>r. 2000 – 2005 Transformácia detského domova internátneho typu na zariadenie rodinného typu starostlivosti</p>	<p>Cieľ : zlepšenie životných podmienok detí na starostlivosť podobnú podmienkam v rodine Priestorové podmienky: odchod z budovy Súlovce do rekonštruovanej budovy materskej školy Personálne podmienky : prevádzkoví zamestnanci transformovaní na pomocných vychovávateľov, vytvorenie pozície psychológ Výchovné podmienky : starostlivosť stálej skupiny vychovávateľov o skupinu 8 - 10 detí s hodnotami rodiny Miesto : Kalinčiakova 4295, 955 01 Topoľčany Počet vytvorených samostatných skupín/počet detí : 2/20 detí</p>
<p>r. 2006- 2014 : Deinštitucionalizácia detského domova (DEI)</p>	<p>Cieľ: integrovanie (začleňovanie) detí a mladých dospelých do komunit detí a rodín bežnej spoločnosti, aby sa necítili vyčlenení a neprijatí Priestorové podmienky : kúpa 2 rodinných domov - delimitácia detí zo špeciálnych škôl Miesto : Topoľčany, Muškátová a Narcisová ul. Počet vytvorených samostatných skupín/počet detí : 3/ 29 Počet vytvorených špecializovaných samostatných skupín/ počet detí : 1/8 Počet profesionálnych rodín/ počet detí : 1/ 2 Vytvorenie špecializovanej samostatnej skupiny pre obeť organizovaného zločinu Intenzívna práca s rodinou – realizácia prípadových a rodinných konferencií s cieľom vytvorenia multidisciplinárneho tímu interných a externých odborníkov na pomoc rodine</p>
<p>r. 2015 – 2018 Pokračuje DEI</p>	<p>Cieľ: naďalej zlepšovať podmienky rodinného života detí v rodine aj dočasne v centre Priestorové podmienky : kúpa rodinného domu na oddelenie dvoch skupín detí na jednom mieste Úprava počtu samostatných a špecializovaných skupín/počet detí : samostatné skupiny 3/30 + špecializované skupiny 1/8</p>
<p>1.1. 2019 Zmena detského domova na centrum pre deti a rodiny</p>	<p>Od 1.1.2019 zmena systému starostlivosti o dieťa a jeho rodinu Cieľ: a) realizácia pobytových opatrení pre rodinu s cieľom sanácie rodiny a návratu detí do biologickej rodine, prípadne náhradnej rodiny b) realizácia ambulantných a terénnych opatrení pre rodinu s cieľom posilniť biologickú rodinu a predísť umiestneniu dieťaťa do pobytovej formy starostlivosti v centre Mení sa organizačná štruktúra : 4 samostatné skupiny</p>
<p>Rok 2020 – 2021</p>	<p>COVID-19</p>
<p>Rok 2022</p>	<p>Intenzívna práca s rodinou dieťaťa - stabilizácia detí v pobytovej časti centra Zvyšovanie odbornej práce s rodinami v rodinnom prostredí</p>

2. POSLANIE A STRATEGICKÉ CIELE ZARIADENIA

NAŠA VÍZIA

Sme miestom, kde nájdú pomoc rodiny, ktoré sa ocitli v nepriaznivej životnej a sociálnej situácii, a deti nebudú z rodiny vyňaté.

Sme miestom, na ktorom poskytujeme deťom podmienky podobné rodine.

NAŠE POSLANIE

Realizáciou opatrení súdu alebo orgánu sociálno-právnej ochrany detí a sociálnej kurately poskytujeme pomoc rodinám s ťažkosťami pri starostlivosti o deti, terénnymi, ambulatnými a pobytovými metódami tak, aby rodina disponovala potrebnými kompetenciami a boli naplnené práva detí na všestranný rozvoj osobnosti a boli pripravené na samostatný život v dospelosti.

NAŠE 4 STRATEGICKÉ DLHODOBÉ CIELE :

1. Rozvíjame zamestnancov a riadime procesy v oblasti práce s rodinou a dieťaťom tak, aby výsledkom bola primeraná spokojnosť dieťaťa a naplnené jeho individuálne potreby v rodinnom prostredí alebo v prostredí centra.
Hodnoty: odbornosť, tímový prístup, otvorená komunikácia, viera v rodinu, vzťah k dieťaťu, láskavosť.
2. V čo najväčšej možnej miere vytvárame v samostatných skupinách podmienky podobné podmienkam v rodinnom prostredí tak, aby bol zabezpečený potrebný rozvoj dieťaťa a jeho samostatnosť, ak pobyt pretrváva až do dospelosti
Hodnoty : záujem o dieťa, individuálny prístup, bezpečie, rešpekt osobnosti, empatia.
3. Pomáhame rodičom v spolupráci s orgánmi štátu, obcami, organizáciami a jednotlivcami, ktorí sa z rôznych dôvodov nevedeli, nechceli alebo sa nemohli riadne starať o svoje deti tak, aby opäť nadobudli podmienky potrebné pre návrat dieťaťa do domáceho prostredia po dočasnom umiestnení do centra
Hodnoty : akceptácia, podpora, otvorenosť, systematickosť , tímový prístup, dôslednosť transparentnosť, odbornosť
4. Pomáhame rodinám v kríze pri napĺňaní základných potrieb ich detí, rodinám s ťažkosťami vo výchove detí a rodinám s problémami v rodičovských vzťahoch, v spolupráci s orgánmi štátu, obcami, organizáciami a jednotlivcami, na zlepšení vhodnými sociálnymi a psychologickými metódami tak, aby boli rodičia kompetentní a ich deti nemuseli byť z rodinného prostredia vyňaté“
Hodnoty : odbornosť, bezpodmienečné prijatie, akceptácia, kongruencia, tímový prístup, dôslednosť transparentnosť

2.1. PRVÝ DLHODOBÝ CIEĽ :

„Rozvojom a vzdelávaním zamestnancov riadime procesy v centre v oblasti práce s deťmi a ich rodinami tak, aby výsledkom bola primeraná spokojnosť dieťaťa a naplnené jeho individuálne potreby v rodinnom prostredí alebo v prostredí centra“

2.1.1. ZAMESTNANCI CENTRA

Pracovný úsek	Meno a priezvisko	Pracovné zaradenie
Ekonomicko – prevádzkový úsek	Alena Svitačová Dana Bartová, Ing. Eva Krumpárová Simona Hubinská, Bc.	Ekonomka – účtovníčka PaM, pokladníčka Hospodárka projektový zamestnanec
Odborný tím pre dieťa a rodinu – pobytová časť centra	Zuzana Michalková, Mgr. Gabriela Kasanová Radka Dobšíková, Mgr. Dominika Iliášová, Mgr.	Sociálna pracovníčka Sociálna pracovníčka Psychológ Psychológ
1.samostatne usporiadaná skupina – Citrónová rodina	Mária Fireková, Mgr. Martina Dovičinová, Mgr. Ján Marek, Mgr. Janka Kasanová Jarmila Geršiová Miroslav Gerbel	Vychovávateľ Vychovávateľ Vychovávateľ Pom. vychovávateľ Pom. vychovávateľ Pom. vychovávateľ
2.samostatne usporiadaná skupina – Snežienová rodina	Dominika Jánošková, Mgr. Eva Bučková, Mgr. Iveta Fodorová Zlatica Olachová Etelá Paučírová Gabriela Marková	Vychovávateľ Vychovávateľ Vychovávateľ Pom. vychovávateľ Pom. vychovávateľ Pom. vychovávateľ
3.samostatne usporiadaná skupina – Muškátová rodina	Helena Kunovská Andrea Piešťanská, Mgr. Dominika Čížová, Mgr. Eva Teplá Vlasta Fodorová Patrik Meluš	Vychovávateľ Vychovávateľ Vychovávateľ Pom. vychovávateľ Pom. vychovávateľ Pom. vychovávateľ
4.samostatne usporiadaná skupina	Dagmar Valachovičová, Mgr. Renáta Čanigová Janka Siváková Katarína Bezdeková Renáta Ladická Ladislav Kasana	Vychovávateľ Vychovávateľ Vychovávateľ Pom. vychovávateľ Pom. vychovávateľ Pom. vychovávateľ
Odborný tím pre rodinu - ambulancia Topoľčany	Dagmar Gaticiová, Mgr. Martina Marková, Mgr.	Sociálny pracovník Psychológ
Odborný tím pre rodinu – ambulancia Partizánske	Monika Némethyová, Mgr. Zuzana Junasová, Mgr. Lucia Gulišová, Mgr.	Sociálny pracovník Sociálny pracovník Psychológ

2.1.2. Rozvoj zamestnancov - supervízia :

Centrum pre deti a rodiny v súlade s § 47 zákona č. 305/2005 Z.z. o sociálnoprávnej ochrane detí a sociálnej kuratele za účelom zvyšovania profesionality práce vypracúva a uskutočňuje program supervízie zamestnancov úseku starostlivosti o dieťa a zamestnancov na ambulanciách. Cieľom supervízie je kontinuálne zvyšovanie profesionálnej kompetencie pracovníka, pomoc k samostatnému výkonu profesie, ochrana pred nekompetentnými a jatronizujúcimi intervenciami ochrana statusu profesie alebo profesijnej skupiny a prevencia pred vyhorením. Supervízia je zabezpečená pre 29 zamestnancov zariadenia v pracovných profesiách : vychovávateľ, pomocný vychovávateľ, psychológ, sociálny pracovník, riaditeľ.

Forma supervízie	Plánovaný termín	Skupina /zamestnanec	Počet hodín	EUR
Skupinová	23.02.2022	Snežienková rodina	4	160,00
Individuálna	23.02.2022	Mgr. Viera Miklašová	2	70,00
Individuálna	23.02.2022	Mgr. Ján Marek	1	35,00
Individuálna	23.02.2022	Daniela Ondreičková	1	35,00
	SPOLU			300,00
Skupinová	16.03.2022	Citrónová rodina	4	160,00
Individuálna	16.03.2022	Mgr. Martina Dovičinová	1	35,00
	SPOLU			195,00
1. štvrt'rok				495,00
Skupinová	25.05.2025	Muškatová rodina	3	120,00
Skupinová	25.05.2022	Narcisová rodina	3	120,00
	SPOLU			240,00
2.štvrt'rok				240,00
Skupinová	31.08.2022	Snežienková rodina	4	160,00
Individuálna	31.08.2022	Michalková, Kasanová, Iliášová	3	105,00
	SPOLU			265,00
Skupinová	14.09.2022	Citrónová rodina	4	160,00
Individuálna	14.09.2022	Fireková , Miklašová	3	105,00
	SPOLU			265,00
3. štvrt'rok				530,00
Skupinová	19.10.2022	Narcisová rodina	4	160,00
Skupinová	19.10.2022	Psychologický tím	2	80,00
	SPOLU			240,00
Skupinová	22.11.2022	Muškatová rodina	3	160,00
Skupinová	22.11.2022	Psychologický tím	4	120,00
	SPOLU			280,00
4.štvrt'rok				520,00
Počet hodín individuálnej supervízie : 11		Počet hodín skupinovej supervízie :	Celkom v EUR	1 785,00
Supervízor		Paed.Dr. Ivan Gallová, PhD.		

2.1.3. Rozvoj zamestnancov - vzdelávanie :

Cieľom vzdelávania je podľa potrieb centra udržiavať alebo obnovovať profesijné kompetencie potrebné na výkon pracovnej činnosti, získať nové vedomosti a informácie o zmenách v právnych predpisoch, výchovno-vzdelávacích programoch, pedagogickej dokumentácii a ďalšej dokumentácii, získať nové vedomosti a zručnosti v konkrétnej oblasti pracovnej činnosti.

Téma	Lektor	Účastníci	Rozpočet V EUR
Práca s deťmi zo závislosťami	Ivan Lakatoš, CDR Semeteš	12 vychovávateľov 2 sociálne pracovníčky	0
Výcvik PRIDE	Úsmev ako dar	2 psychológovia	0
Vzdelávanie o sexuálnom násilí na deťoch	Slávka Karkošková	24 vychovávateľov 2 sociálne pracovníčky 2 psychológovia riaditeľka	0
Práca s deťmi so špecifickými potrebami	Beáta Ceralová	12 vychovávateľov	505,00

2.1.4. Rozvoj zamestnancov – supervízia a vzdelávanie zamestnancov NP DEI NS III

Supervízia a vzdelávanie zamestnancov bolo realizované v rámci Národného projektu Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti III, kód ITMS 2014+: 312041T237, podaktivita 1.2.2 Podpora skvalitnenia odborných činností vykonávaných zamestnancami/zamestnankyňami centra

CDR	Dátum	Skupina	Hodinový rozsah
	17.02.2022	Psychológovia Sociálni pracovníci	2,5 hod. (12,30 – 15,00) 2,5 hod. (15,05 – 17,35)
	12.04.2022	Sociálni pracovníci Psychológovia	2,5 hod. (7,00 – 9,30) 2,5 hod. (9,35 – 12,05)
	21.06.2022	Psychológovia Sociálni pracovníci	2,5 hod. (7,00 – 9,30) 2,5 hod. (9,35 – 12,05)
	16.08.2022	Sociálni pracovníci Psychológovia	2,5 hod. (7,00 – 9,30) 2,5 hod. (9,35 – 12,05)
	13.09.2022	Psychológovia Sociálni pracovníci	2,5 hod. (12,30 – 15,00) 2,5 hod. (15,05 – 17,35)
	18.10.2022	Sociálni pracovníci Psychológovia	2,5 hod. (7,00 – 9,30) 2,5 hod. (9,35 – 12,05)
Supervízor :		Mgr. Andrea Hudeková	

2.1.5. Riadenie zamestnancov :

Boli uskutočnené 3 gremiálne pracovné porady , 25 rodinných porád, 7 pracovných porád vybraných skupín zamestnancov, 2 porady zamestnancov centra s úradmi práce, sociálnych vecí a rodiny.

V oblasti riadenia zamestnancov boli vydaných 5 novelizovaných alebo nových interných noriem :

1. Dohoda o pracovných a mzdových podmienkach a podmienkach zamestnávania v CDR na rok 2022 (ďalej len „Dohoda“) a dodatky
2. Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu 2022 (ďalej len SF) s dodatky
3. Smernica o vykonávaní Základnej finančnej kontroly
4. Zásady používania služobných mobilných telefónov
5. Príkaz riaditeľky o opatreniach súvisiacich s Covid – 19

2.1.6. Kontrolná činnosť :

Kontrolná činnosť bola zameraná na predchádzanie nedostatkov a odstránenie vzniknutých nedostatkov v činnosti zamestnancov samostatných skupín a zamestnancov ekonomicko-prevádzkového úseku podľa Plánu kontrolnej činnosti centra :

- ✚ Na úseku starostlivosti o dieťa :
 - Záznamy o návštevách rodičov a kontakty detí so súrodencami
 - Evidencia vreckového
 - Záznamy o nedovolenom opustení centra – kontrola vypracovania Oznámenia o úteku
 - List vecného daru
 - Osobný list ošatenia dieťaťa
- ✚ Na ekonomicko – prevádzkovom úseku :
 - Kontrola pokladnice
 - Kontrola personálnych spisov zamestnancov



DRUHÝ DLHODOBÝ CIEĽ :

„V čo najväčšej možnej miere vytvárame v samostatných skupinách podmienky podobné podmienkam v rodinnom prostredí tak, aby bol zabezpečený potrebný rozvoj dieťaťa a jeho samostatnosť, ak pobyt pretrváva až do dospelosti“.

Štatistické údaje roku 2022

Celková kapacita centra	40
Počet detí k 1.1.2022	39
Počet detí k 31.12.2022	35
Počet prijatých detí v roku 2022	8
Počet ukončených pobytov v roku 2022	12
z toho :	
a) Osamostatnenie mladého dospelého	3
b) Sanácia biologickej rodiny	5
c) Náhradná osobná starostlivosť - k starým rodičom	1
d) Premiestnenie do RC rozhodnutím súdu	1
e) Premiestnenie do iného CDR	2
Priemerná dĺžka pobytu detí v centre	3,76

Práca s deťmi v samostatných skupinách je zverejnená v individuálnych výročných správach na webovej stránke centra:

- Citrónová rodina
- Narcisová rodina
- Snežienková rodina
- Muškátová rodina
- Psychologická práca s deťmi a rodinami



TRETÍ DLHODOBÝ CIEĽ :

„Pomáhame rodičom v spolupráci s orgánmi štátu, obcami, organizáciami a jednotlivcami, ktorí sa z rôznych dôvodov nevedeli, nechceli alebo sa nemohli riadne starať o svoje deti tak, aby opäť nadobudli podmienky potrebné pre návrat dieťaťa do domáceho prostredia po dočasnom umiestnení do centra“

Dieťa je umiestnené do centra vo vzdialenosti najviac 50 km od svojej pôvodnej rodiny, ak je to v jeho najlepšom záujme. Pre udržiavanie a podporu kontaktov s príbuznými a blízkymi osobami dieťaťa, detský domov v spolupráci s orgánom sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately zabezpečujú umiestnenie dieťaťa, čo najbližšie k pôvodnému prostrediu, z ktorého bolo dieťa vyňaté Centrum na základe informácií z SPODaSK a na základe šetrení v rodine dieťaťa umožňuje návštevy dieťaťa v prirodzenom prostredí a telefonický a písomný kontakt s príbuznými a blízkymi osobami. Dieťa je po príchode do centra informované o možnosti kontaktu s príbuznými a blízkymi osobami. Dôvodom na obmedzenie kontaktu dieťaťa s príbuznými a blízkymi osobami môže byť len negatívny vplyv týchto kontaktov na dieťa, ktorý musí byť zdokumentovaný vo vyhodnoteniach kontaktov dieťaťa s príbuznými a blízkymi osobami. Centrum vytvára podmienky na prácu s biologickou rodinou dieťaťa a jej rôznych foriem (pobytová forma), aktívne prizýva rodinu a blízke osoby dieťaťa k prípadovým konferenciám a plánovaniu.

Kraj	Úrad práce, soc. vecí a rodiny	Vzdialenosť ÚP od centra	Počet detí
Nitra	Zlaté Moravce	41,5	1
	Topoľčany	0	12
	Nové Zámky	72	12
	Nitra	34	4
	Vráble	52	1
	Šaľa	68	4
	Levice	71	9
Trenčín	Partizánske	25	5
	Bánovce nad Bebravou	20	1
Trnava	Trnava	57	1
	Hlohovec	38	2
SPOLU			52

Cieľ sociálnej práce s dieťaťom a jeho rodinou :

Typ rozhodnutia	Neodkladné opatrenie		Výchovné opatrenie		Ústavná starostlivosť		Dohoda s MD
	Sanácia	NRS	Sanácia	NRS	Sanácia /osamostatňovanie	NRS	
Spolu detí	4	0	1	0	3/25	0	2

Realizácia prípadových konferencií :

Počet uskutočnených prípadových konferencií	36
Počet uskutočnených stretnutí rodinného kruhu	0

4. ROZPOČET CENTRA 2022

Schválený rozpočet	782 136
Upravený rozpočet	1 146 931
a) Bežné výdavky	965 263
b) Kapitálové výdavky	70 283
c) Národné projekty	111 385
A Bežné výdavky :	
610 Mzdy	562 283
620 Odvody	202 364
630 Tovary a služby	97 870
640 Transfery – vreckové, osamostatňovanie, strava pre dieťa počas pobytu v rodine, PN	19 479
630 Samostatné skupiny	83 267
a) Výdavky na vzdelávanie detí (školské potreby)	1 683
b) Výdavky na záujmovú činnosť detí (krúžky mimo, záujmová činnosť v centre)	1 740
c) Výdavky na rekreačnú činnosť (tábory)	16 391
d) Strava detí	30 447
e) Ostatné výdavky (ošatenie, čistiace, prostriedky, drobná údržba, vecné dary pre deti)	33 006
630 Výdavky na prevádzku centra	97 870
631 cestovné náhrady	1 191
632 energie (plyn, el. energia, voda,)	30 148
633 tovary a služby	
a) Interiérové vybavenie	1 524
b) Kancelárske potreby	1 100
c) Pracovné odevy	575
d) Reprezentačné	100
634 PHM	
a) PHM	4 301
b) Servis, údržba	1 290
c) Poistenie	1 215
635 Údržba budov	
a) schválená z ústredia	10 170
b) plánovaná centrom	5 724
637 Služby	
a) Školenie, kurzy, semináre	4 140
b) Služby, BOZP, CO, OÚ	1 704
c) Stravovanie	16 025
d) Sociálny fond	5 862
e) Poistné, Dane	2 667
f) Revízie	3 084
OEKOH (internet, telefóny, výpočtová technika)	7 050

Výročnú správu spracovala : Mgr. Viera Miklašová, riaditeľka CDR